Приложение

к решению Собрания депутатов

Чебаркульского городского округа

от 02.08.2022 год № 351

ПОРЯДОК

УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ЧЕБАРКУЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок установления размеров и условий оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы и лиц, замещающих муниципальные должности в Чебаркульском городском округе (далее - настоящий Порядок), разработан в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 [№](consultantplus://offline/ref=2DE63440764FCDD73D536B3E3143D83BF5494198CAC0A513662DAABEBDAB278B2FA668D17767033CB84F6935F830873B9AC2A56925D9F7E)131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 [№](consultantplus://offline/ref=2DE63440764FCDD73D536B3E3143D83BF5494296CAC6A513662DAABEBDAB278B2FA668D17F610961E8006869BE6494399EC2A76C3A9C6307D7FAE)25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=6E8119E4CCC1E46228FBC84C0B3F6F4F77F96F8D58AF49101546BC6FA0B02DB723373851AD2BFFBAB1332A0C58519B67497E6857E06D05E34D09C285PCC9L) Челябинской области от 30.05.2007 [№](consultantplus://offline/ref=2DE63440764FCDD73D537533272F8730FF431893CDC7A9453A70ACE9E2FB21DE6FE66E843C250569E90B3C3DF33ACD6ADB89AA6B258063036D1BC175D2FAE)144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», [Уставом](consultantplus://offline/ref=2DE63440764FCDD73D537533272F8730FF431893CDC7AF443A78ACE9E2FB21DE6FE66E843C250569E90B3B31F83ACD6ADB89AA6B258063036D1BC175D2FAE) Чебаркульского городского округа.

2. ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

2. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Чебаркульском городском округе, состоит из денежного содержания, включающего следующие выплаты:

1) должностной оклад в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад);

2) ежемесячные надбавки и иные дополнительные выплаты к должностному окладу.

3. Размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы в Чебаркульском городском округе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Размер оклада,  (в рублях) |
| 1 | Заместитель главы Чебаркульского городского округа | 13 150 |
| 2 | Управляющий делами администрации Чебаркульского городского округа Управляющий делами Собрания депутатов Чебаркульского городского округа | 10 600 |
| 3 | Начальник управления администрации Чебаркульского городского округа | 8 400 |
| 4 | Заместитель начальника управления администрации Чебаркульского городского округа | 7 850 |
| 5 | Начальник отдела администрации Чебаркульского городского округа  Начальник отдела в составе управления администрации Чебаркульского городского округа  Начальник отдела в составе управления администрации Чебаркульского городского округа, являющийся главным бухгалтером | 7 630 |
| 6 | Заместитель начальника отдела администрации Чебаркульского городского округа  Заместитель начальника отдела в составе управления администрации Чебаркульского городского округа | 7 190 |
| 7 | Инспектор-ревизор Контрольно-счетного комитета муниципального образования «Чебаркульский городской округ» | 5 680 |
| 8 | Ведущий специалист | 5 320 |
| 9 | Специалист I категории | 4 100 |

4. Лицам, замещающим должности муниципальной службы в Чебаркульском городском округе, устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должностей муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы  (в процентах к должностному окладу) |
| Высшая | 150 - 200 |
| Главная | 120 - 150 |
| Ведущая | 110-120 |
| Старшая | 90-110 |
| Младшая | 90 |

Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в отношении конкретного лица, замещающего должность муниципальной службы, устанавливается правовым актом должностного лица, обладающего правом назначения лица на соответствующую должность муниципальной службы, или иного уполномоченного должностного лица в пределах компетенции, установленной муниципальным правовым актом Чебаркульского городского округа, и с учетом исполнения сложных профессиональных задач, высокого уровня ответственности за выполняемые функции, психологических нагрузок и профессиональных навыков;

2) ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Классный чин | Группа должностей муниципальной службы (по [Реестру](consultantplus://offline/ref=2DE63440764FCDD73D537533272F8730FF431893CDC7A64D3D79ACE9E2FB21DE6FE66E843C250569E90B3C39FF3ACD6ADB89AA6B258063036D1BC175D2FAE) должностей муниципальной службы в Чебаркульском городском округе) | Размер надбавки  (рублей) |
| Действительный муниципальный советник 1 класса | Высшая | 4 110 |
| Действительный муниципальный советник 2 класса | 3 790 |
| Действительный муниципальный советник 3 класса | 3 480 |
| Муниципальный советник 1 класса | Главная | 3 160 |
| Муниципальный советник 2 класса | 2 850 |
| Муниципальный советник 3 класса | 2 530 |
| Советник муниципального образования 1 класса | Ведущая | 2 320 |
| Советник муниципального образования 2 класса | 1 900 |
| Советник муниципальной службы 1 класса | Старшая | 1 580 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 1 270 |
| Референт муниципальной службы | Младшая | 1 060 |

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается со дня присвоения лицу, замещающему должность муниципальной службы, классного чина в порядке, установленном законодательством Челябинской области и решением Собрания депутатов Чебаркульского городского округа;

3) ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки  (в процентах к должностному окладу) |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| От 15 лет и выше | 30 |

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на ее назначение или изменение размера надбавки. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области;

4) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности в порядке, установленном [статьей 21](consultantplus://offline/ref=2DE63440764FCDD73D536B3E3143D83BF5484598CDC1A513662DAABEBDAB278B2FA668D17F610960EF006869BE6494399EC2A76C3A9C6307D7FAE) Закона Российской Федерации от 21.07.1993 №5485-1 «О государственной тайне», [Постановлением](consultantplus://offline/ref=2DE63440764FCDD73D536B3E3143D83BF74C429FCFC4A513662DAABEBDAB278B3DA630DD7D601668EC153E38FBD3F8E) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5) ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации - в размере 25 процентов от должностного оклада;

6) ежемесячная надбавка за ученую степень кандидатам наук - в размере 10 процентов от должностного оклада, докторам наук - в размере 20 процентов от должностного оклада;

7) ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим должности муниципальной службы в Чебаркульском городском округе, в размере 2 должностных окладов.

5. Лицам, замещающим должности муниципальной службы в Чебаркульском городском округе, устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада;

2) материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Указанные выплаты осуществляются на основании личного заявления лица, замещающего должность муниципальной службы, один оклад выплачивается в первой половине календарного года, второй оклад выплачивается во второй половине календарного года;

3) премия за выполнение особо важного и сложного задания.

Порядок премирования за выполнение особо важного и сложного задания лиц, замещающих должности муниципальной службы, устанавливается соответствующим муниципальным правовым актом Чебаркульского городского округа;

4) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Челябинской области, муниципальными правовыми актами Чебаркульского городского округа.

6. Фонд оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы на соответствующий финансовый год формируется из расчета:

- должностной оклад в размере двенадцати должностных окладов;

- надбавка за особые условия муниципальной службы в размере восемнадцати должностных окладов;

- надбавка за классный чин в размере четырех должностных окладов;

- надбавка за выслугу лет в размере трех должностных окладов;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере фактических выплат;

- ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации в размере фактических выплат;

- ежемесячная надбавка за ученую степень в размере фактических выплат;

- ежемесячное денежное поощрение в размере двадцати четырех должностных окладов;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада;

- материальная помощь в размере двух должностных окладов;

- премия за выполнение особо важного и сложного задания в размере двух должностных окладов.

При определении расчетного фонда оплаты труда применяется поправочный коэффициент 1,08 к следующим должностным окладам:

- Заместитель главы Чебаркульского городского округа;

- Управляющий делами администрации Чебаркульского городского округа, Управляющий делами Собрания депутатов Чебаркульского городского округа;

- Начальник управления администрации Чебаркульского городского округа.

3. ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

7. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Чебаркульском городском округе, производится в виде денежного вознаграждения.

8. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, определяется с учетом должностных окладов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Размер вознаграждения и должностного оклада (в рублях) |
| 1 | Председатель Контрольно-счетного комитета муниципального образования «Чебаркульский городской округ» | 62 720 (в том числе должностной оклад в размере 10 100) |
| 2 | Заместитель председателя Контрольно-счетного комитета муниципального образования «Чебаркульский городской округ» | 47 670 (в том числе должностной оклад в размере 8 000) |

9. Установить к денежному вознаграждению лицам, замещающим муниципальные должности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области следующие надбавки:

1) надбавка за ученую степень:

- кандидата наук - в размере 10 процентов должностного оклада;

- доктора наук - в размере 20 процентов должностного оклада;

2) надбавка за государственные награды Российской Федерации, установленные [Указом](consultantplus://offline/ref=D58F02B4D85298D35B8FB6F8ABEEA6D3FA455C950252CE255C671B4C935159D93363CC8D4CEFCDA68137772C04tDeFI) Президента Российской Федерации от 02.03.1994 №442 «О государственных наградах Российской Федерации», - в размере 25 процентов должностного оклада;

3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в размере и порядке, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10.Установить дополнительную выплату лицам, замещающим муниципальные должности в виде единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов.

11. Ежемесячное денежное вознаграждение и другие выплаты, предусмотренные [пунктами 8 и](#Par8) [9](#Par12) настоящего Порядка, составляют ежемесячный размер оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности.

12. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, на соответствующий финансовый год формируется из расчета:

- 12 денежных вознаграждений;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

- а также средств, предусмотренных пунктом [9](#Par12) настоящего Порядка, в размере фактических выплат.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы и лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств, утвержденных решением Собрания депутатов Чебаркульского городского округа о бюджете Чебаркульского городского округа на очередной финансовый год. На оплату труда, установленную настоящим Порядком, начисляется районный коэффициент в размере 15 процентов.

14. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы и лиц, замещающих муниципальные должности, используется действующее штатное расписание (в расчете на год). Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента в размере 15 процентов.

15. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления (отраслевого/функционального органа) Чебаркульского городского округа и используется в текущем финансовом году на выплату премий и иных выплат, предусмотренных муниципальными правовыми актами Чебаркульского городского округа органа местного самоуправления (отраслевого/функционального органа).