Утверждено

решением Собрания депутатов

Чебаркульского городского округа

от «04» 06 2019 г. № 725

Положение

о выплате единовременного поощрения муниципальным

служащим Чебаркульского городского округа,

в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

1. Настоящее Положение о выплате единовременного поощрения муниципальным служащим Чебаркульского городского округа, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее именуется - Положение) определяет порядок и условия выплаты единовременного поощрения муниципальным служащим Чебаркульского городского округа (далее именуется - муниципальный служащий) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости или назначении пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет. Единовременное поощрение является одним из видов поощрений и не является гарантированной, составной частью денежного содержания муниципального служащего, предусмотренного законодательством о муниципальной службе.

2. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается муниципальным служащим, имеющим стаж муниципальной службы в органах местного самоуправления Чебаркульского городского округа, минимальная продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению № 1 к настоящему Положению, при условии непрерывной службы в органах местного самоуправления Чебаркульского городского округа не менее одного года непосредственно перед выходом на пенсию.

3. Право на выплату единовременного поощрения имеют лица, замещавшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Чебаркульский городской округ» и их структурных подразделениях, при наличии стажа муниципальной службы не менее 25 лет и увольнении с муниципальной службы в Чебаркульском городском округе по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации и замещали должности муниципальной службы, не менее 7 лет, до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности).

4. Единовременное поощрение выплачивается в размере, указанном в приложении № 2 к настоящему Положению.

5. На единовременное поощрение, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет начисляется районный коэффициент в размере 15 процентов.

6. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется правовым актом органа местного самоуправления Чебаркульского городского округа на основании решения уполномоченной комиссии, состав которой утверждается правовым актом органа, осуществляющего организацию работы по вышеуказанному виду деятельности.

Правовой акт о выплате единовременного поощрения оформляется работодателем одновременно с принятием решения об увольнении муниципального служащего.

Основанием для принятия уполномоченной комиссией решения о выплате единовременного поощрения, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, является ходатайство (заявление) муниципального служащего на имя главы Чебаркульского городского округа, руководителя органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа местного самоуправления, к которому должны быть приложены следующие документы:

- копия трудовой книжки;

- справка кадровой службы об отсутствии не снятых дисциплинарных взысканий;

- справка об отсутствии виновных действий, послуживших основанием для увольнения муниципального служащего.

Ходатайство (заявление) муниципального служащего, претендующего на получение единовременной выплаты в течение трёх дней рассматривается уполномоченной комиссией.

7. Единовременное поощрение не выплачивается:

- муниципальным служащим, уволившимся в связи с выходом на пенсию и получившим единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; при повторном увольнении по указанному основанию единовременное поощрение не выплачивается.

- муниципальным служащим, у которых на момент увольнения не снято дисциплинарное взыскание.

8. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается муниципальному служащему вместе со всеми выплатами в последний день фактического исполнения полномочий, должностных обязанностей.

9. Запись о единовременном поощрении, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет вносится работником кадровой службы в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

10. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет осуществляется работодателем (органом местного самоуправления, структурным подразделением администрации Чебаркульского городского округа) за счет бюджетных ассигнований, запланированных в бюджете Чебаркульского городского округа.

 11. Положения, не предусмотренные настоящим правовым актом, о выплате единовременного поощрения муниципальным служащим, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, регулируются в порядке, установленном требованиями действующего законодательства.

Начальник Юридического отдела

администрации Н.С.Селезнева

Приложение 1

к Положению о выплате единовременного поощрения

 муниципальным служащим Чебаркульского городского округа,

в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

|  |  |
| --- | --- |
| Год назначения пенсии за выслугу лет | Стаж для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году |
| 2019 | 16 лет 6 месяцев |
| 2020 | 17 лет |
| 2021 | 17 лет 6 месяцев |
| 2022 | 18 лет |
| 2023 | 18 лет 6 месяцев |
| 2024 | 19 лет |
| 2025 | 19 лет 6 месяцев |
| 2026 и последующие годы | 20 лет |

Начальник Юридического отдела

администрации Н.С.Селезнева

Приложение 2

к Положению о выплате

единовременного поощрения

 муниципальным служащим

Чебаркульского городского округа

в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стаж муниципальной службы, необходимый для выплаты единовременного поощрения в размере 2 должностных окладов | Стаж муниципальной службы, необходимый для выплаты единовременного поощрения в размере 4 должностных окладов  | Стаж муниципальной службы, необходимый для выплаты единовременного поощрения в размере 6 должностных окладов  |
| от 16 лет 6 месяцев до 20 лет 6 месяцев | от 20 до 25 лет  | свыше 25 лет  |

Начальник Юридического отдела

администрации Н.С.Селезнева